

**Szanowni Państwo,**

zależy nam na tym, aby byli Państwo na bieżąco z tym, co aktualnie dzieje się w obszarze HR. Dlatego przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia. Dzięki nam będą Państwo wiedzieć o tym co najważniejsze.

APEL ZWIĄZKOWCÓW I PRACODAWCÓW O OBOWIĄZKOWE SZCZEPIENIA PRZECIWKO COVID-19

Związkowcy oraz pracodawcy - członkowie Rady Dialogu Społecznego, zaapelowali do rządu o wprowadzenie obowiązkowych szczepień przeciwko COVID-19, a także preferencji dla osób zaszczepionych. Jednak prace nad ustawą wyraźnie przyznającą pracodawcom możliwość weryfikacji zaszczepienia pracowników stoją w miejscu. Niektóre z firm, korzystając z ogólnych regulacji Kodeksu pracy, zdecydowały się jednak na sprawdzanie certyfikatów szczepień pracowników. Prawo daje taką możliwość, więc jeśli również w Państwa firmach istnieje potrzeba wdrożenia podobnych rozwiązań, zachęcamy do kontaktu!

WRACA POMYSŁ OSKŁADKOWANIA UMÓW ZLECENIA

Rząd od dłuższego czasu planuje wdrożyć reformę polegającą na pełnym oskładkowaniu umów zlecenia. Niedawno do konsultacji społecznych skierowano Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia, który przewiduje takie rozwiązanie. Jeżeli reforma wejdzie w życie, osoby zatrudnione na podstawie kilku umów zlecenia będą musiały opłacić pełne składki od każdej z nich. Reforma ma przynieść ZUS aż 4 mld złotych rocznie wpływów ze składek. Zleceniobiorcy z kolei muszą liczyć się ze znaczną obniżką swoich wynagrodzeń.

NIEDZIELNE OGRANICZENIA

Od 1 lutego 2022 r. doprecyzowane zostaną wyjątki od zakazu handlu w niedziele i święta. Właściciele obiektów, którzy będą musieli wykazać, że co najmniej 40 proc. przychodów osiągnęli z przeważającej działalności, która jest objęta wyjątkiem. Zostaną w tym celu zobowiązani do prowadzenia podwójnej ewidencji sprzedaży, do 20. dnia każdego miesiąca za miesiąc poprzedni. Choć teoretycznie tworzenie takiej ewidencji ma nie zajmować wiele czasu, to przedsiębiorcy nie są optymistycznie nastawieni do nowych rozwiązań.

CIĄG DALSZY POLSKIEGO (NIE)ŁADU

Każdy kolejny dzień odkrywa nowe mankamenty Polskiego Ładu. Zdecydowana większość pracowników, bo aż 73 proc. (źródło: United Surveys) nie wie, ile będzie wynosiła ich pensja po wprowadzeniu Polskiego Ładu. Statystycznie zatem udało się to ustalić, jedynie co czwartemu Polakowi. Polacy wciąż nie są także pewni, czy stracą, czy zyskają na Polskim Ładzie; większość tych, którym udało się obliczyć swoją pensję, spodziewa się jednak strat.

Zapraszamy do kontaktu:

Karolina Kanclerz, radca prawny, partner

Oskar Kwiatkowski, aplikant radcowski, prawnik

Zastrzegamy, że informacje zawarte w niniejszym opracowaniu mają charakter ogólny i nie powinny być traktowane jako doradztwo prawne ani stanowić podstawy podejmowania decyzji biznesowych. Kancelaria nie ponosi jakiegokolwiek odpowiedzialności za wykorzystanie niniejszych informacji bez uprzedniej konsultacji.