



DZIEŃ DOBRY HR

Szanowni Państwo,

zależy nam na tym, aby byli Państwo na bieżąco z tym, co aktualnie dzieje się w obszarze HR. Dlatego przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia. Dzięki nam będą Państwo wiedzieć o tym co najważniejsze.

POLSKI ŁAD: BŁĘDY MA NAPRAWIĆ ROZPORZĄDZENIE

Pomimo zapowiedzi rządu część pracowników zarabiających poniżej 12,8 tyś. zł brutto otrzymało za styczeń mniejsze pensje. Dlatego Ministerstwo Finansów 7 stycznia 2022 r. uchwaliło rozporządzenie, które zmienia zasady i terminy obliczania, przekazania, poboru i odprowadzania zaliczek od przychodów ze stosunku pracy. Rozporządzenie weszło w życie 8 stycznia 2022 r. W efekcie, jeśli obliczona zaliczka jest wyższa niż w 2021 r., to płatnik przesuwa pobranie i wpłacenie zaliczki do urzędu skargowego, ale tylko w zakresie nadwyżki w stosunku do zaliczki z 2021 r. Nadwyżkę zaliczki pobiera się dopiero w miesiącu, w którym podatnik otrzymałby wyższe wynagrodzenie (w stosunku do 2021 r.) ze względu na zasady opodatkowania obowiązujące w 2022 r. Pobrane w styczniu nadwyżki mają być niezwłocznie zwracane – tak zapowiada resort.

Eksperti podsumowują, że rozporządzenie to bubel legislacyjny bowiem nie może zmienić zasad rozliczania zaliczek, które wynikają z ustawy.

COVID-19: PRACOWNIK BEZ PRAWA DO ODMOWY WYKONANIA TESTU ZLECONEGO PRZEZ PRACODAWCĘ

W środę na posiedzeniu komisji sejmowej odbyło się wysłuchanie publiczne w sprawie projektu ustawy, która ma dać pracodawcom możliwość weryfikowania testów pracowników na obecność koronawirusa.

Zgodnie z założeniami projektu:

- pracownik ma mieć możliwość wykonania nieodpłatnych testów w kierunku SARS-CoV-2;
- pracodawca ma mieć możliwość zażądania od pracownika informacji o posiadaniu ważnego: i) negatywnego wyniku testu diagnostycznego w kierunku SARS-CoV-2, ii) informacji o przebytej infekcji wirusa SARS-CoV-2, iii) wykonaniu szczepienia przeciwko COVID-19. Posiedzenie zostało zdominowane przez negatywne głosy antyszczepionkowców. Prace nad projektem mają być kontynuowane we wtorek.

NOWY ROK Z NOWYMI ZASADAMI W ZASIŁKACH CHOROBYCH - WYSOKOŚĆ ŚWIADCZEŃ, ZASADY I OKRES POBIERANIA

Nowelizowane były przepisy dot. dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego, właściwego np. przedsiębiorcom. Brak terminowego opłacania składek nie będzie powodować ustania ubezpieczenia. Korzystniej wyliczany będzie zasiłek chorobowy za czas pobytu w szpitalu. W pewnych sytuacjach nie będzie naliczać się podstawy wymiaru zasiłku od nowa. To, jaka choroba wywołała niezdolność do pracy przed i po przerwie w jej wykonywaniu, nie będzie miało znaczenie z perspektywy ZUS.

STOPA BEZROBOCIA NIŻSZA NIŻ PRZED ROKIEM

Zgodnie z informacjami MRiPS stopa bezrobocia w grudniu 2021 roku wyniosła 5,4 proc. To o 0,9 % mniej niż w grudniu 2020 r.

Zapraszamy do kontaktu:



Karolina Kanclerz



radca prawny, partner



Oskar Kwiatkowski



aplikant radcowski, prawnik

Zastrzegamy, że informacje zawarte w niniejszym opracowaniu mają charakter ogólny i nie powinny być traktowane jako doradztwo prawne ani stanowić podstawy podejmowania decyzji biznesowych. Kancelaria nie ponosi jakiegokolwiek odpowiedzialności za wykorzystanie niniejszych informacji bez uprzedniej konsultacji.