



Szanowni Państwo,

zależy nam na tym, aby byli Państwo na bieżąco z tym, co aktualnie dzieje się w obszarze HR. Dlatego przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia. Dzięki nam będą Państwo wiedzieć o tym co najważniejsze.

ZMIANY W KODEKSIE PRACY

Jak wynika z założeń rządowego projektu nowelizacji kodeksu pracy opublikowanych w wykazie prac legislacyjnych Rady Ministrów, na pracodawców czekają kolejne zmiany dotyczące:

- konieczności uzasadnienia wypowiedzenia umowy na czas określony,
- wydłużenie urlopu rodzicielskiego, oraz
- dodatkowego urlopu bezpłatnego.

WALKA Z UKRYTYMI MODELAMI PRACY

Pracownicy korzystając m.in. z przepisów dot. swobody zawierania stosunku pracy oraz braku ustawowego obowiązku uzyskania zgody pierwszego pracodawcy, zatrudniają się w tajemnicy na kolejnym etapie. Pracodawcy mogą zminimalizować takie ryzyko poprzez umieszczanie w umowach odpowiednich klauzul czy też zawarcie zakazu konkurencji.

NOWELIZACJA USTAWY O CUDZOZIEMCACH

29 stycznia 2022 r. weszła w życie nowelizacja ustawy o cudzoziemcach, której głównym celem jest usprawnienie postępowań w sprawach pobytu i pracy cudzoziemców w Polsce. Przepisy przewidują m.in. rezygnację z wymogu posiadania zapewnionego miejsca zamieszkania oraz posiadania stabilnego i regularnego źródła dochodu.

SEJM ODRZUCIŁ USTAWĘ O TESTOWANIU PRACOWNIKÓW

We wtorek, 1 lutego 2022 r. posłowie zdecydowali o odrzuceniu projektu ustawy, który w swoich założeniach przewidywał obowiązek poddawania się przez pracowników cotygodniowym testom w kierunku COVID-19. Jest to kolejna propozycja walki z pandemią, która nie uzyskała poparcia większości w Sejmie.

Zapraszamy do kontaktu:

Karolina Kanclerz, radca prawny, partner

Sławomir Paruch, radca prawny, partner

Oskar Kwiatkowski, aplikant radcowski, prawnik

Zastrzegamy, że informacje zawarte w niniejszym opracowaniu mają charakter ogólny i nie powinny być traktowane jako doradztwo prawne ani stanowić podstawy podejmowania decyzji biznesowych. Kancelaria nie ponosi jakiegokolwiek odpowiedzialności za wykorzystanie niniejszych informacji bez uprzedniej konsultacji.