



PREZYDENT PODPISAŁ NOWELIZACJĘ USTAWY O CUDZOZIEMCACH

4 stycznia br. Prezydent podpisał nowelizację ustawy o cudzoziemcach. Zmiany są istotne i mają na celu przyśpieszenie i ułatwienie procedur dla pracujących cudzoziemców. Najważniejsze z nich prezentujemy poniżej.

Zapraszamy też Państwa na webinar **14 stycznia o godz. 11:00**, na którym omówimy nowelizację. Zapisy **tutaj**.

1. Wnioski o zezwolenie na pobyt czasowy i pracę (złożone już po wejściu w życie nowych przepisów) będą rozpatrywane na prostszych zasadach – będzie potrzebnych mniej dokumentów. Nie będzie wymagane składanie:

- a. potwierdzenia zakwaterowania w Polsce (umowa najmu, akt własności mieszkania itp.)
- b. potwierdzenia posiadania ubezpieczenia zdrowotnego – jeśli cudzoziemcowi przysługuje ubezpieczenie zdrowotne na podstawie wykonywanej pracy (np. zawartej umowy o pracę)
- c. potwierdzenie posiadania wystarczających środków na utrzymanie siebie i członków rodziny podczas pobytu w Polsce – wystarczy że cudzoziemiec będzie otrzymywał wynagrodzenie co najmniej na poziomie płacy minimalnej

2. Zezwolenie na pobyt czasowy i pracę będzie mogło być zmienione w celu wykonywania pracy dla nowego pracodawcy

3. Możliwość wykonywania pracy na nowych warunkach bez zmiany zezwolenia na pobyt czasowy lub zezwolenia na pracę

- a. zmiana nazwy stanowiska nie będzie wymagała zmiany – jeśli cudzoziemiec zachowa ten sam zakres obowiązków
- b. przejście z pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy na zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy nie będzie wymagało zmiany zezwolenia – w przypadku proporcjonalnego wzrostu wynagrodzenia cudzoziemca



4. Wprowadzenie możliwości rozpatrywania w pierwszej kolejności wniosków o zezwolenia na pobyt czasowy i pracę lub zezwolenie na pracę w przypadku zatrudnienia cudzoziemca przez podmiot o strategicznym znaczeniu dla polskiej gospodarki.

5. Terminy zakończenia sprawy dla nowych wniosków o zezwolenie na pobyt czasowy zostaną ustalone na 60 dni. W przypadku procesów odwoławczych termin będzie wynosił 90 dni.

6. Wysokość wynagrodzenia dla wniosków o wydanie Niebieskiej Karty UE zostanie zweryfikowana na podstawie poziomu wynagrodzenia odpowiadającego dacie złożenia wniosku, a nie według roku, w którym została zawarta umowa o pracę.

7. Wszystkie wnioski o zezwolenia na pobyt czasowy i pracę złożone przed 1 stycznia 2021 r. będą rozpatrzone w specjalnym, uproszczonym trybie:

- a. Urząd nie będzie badać wszystkich kryteriów – wydanie zezwolenia (na 2 lata) będzie w uzależnione od tego, czy cudzoziemiec nie stanowi zagrożenia dla bezpieczeństwa publicznego
- b. Posiadacz zezwolenia będzie musiał złożyć dodatkowe zawiadomienie po wydaniu zezwolenia. Zawiadomienie będzie zawierać podpisane przez pracodawcę oświadczenie potwierdzającego warunki planowanej pracy.
- c. Niezłożenie poprawnego zawiadomienia w ciągu 60 dni od otrzymania zezwolenia spowoduje jego automatyczne unieważnienie



8. Zmiany w procesach dotyczących oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:

- a. Oświadczenia będą mogły być wydawane na okres do 24 miesięcy (zamiast 6 miesięcy).
- b. Oświadczenia będzie można zarejestrować również bezpośrednio po sobie, bez okresu karencji.
- c. Nowy wymóg dla oświadczeń – cudzoziemiec musi otrzymywać wynagrodzenie porównywalne z wynagrodzeniem innych pracowników
- d. O rozpoczęciu pracy przez cudzoziemca pracodawca będzie musiał zawiadomić w ciągu 7 dni od faktycznego rozpoczęcia

9. Ułatwienia proceduralne dla osób ubiegających się o Kartę Polaka, zwłaszcza małoletnich dzieci ubiegających się wspólnie z rodzicami.

Zmiany wejdą w życie po 14 dniach od publikacji w Dzienniku Ustaw. W związku z tym spodziewamy się, że nowe zasady zaczną być stosowane jeszcze w styczniu.



Karolina Schiffter

adwokat, partner

Karolina.Schiffter@pcslegal.pl

+48 506 745 523



Marcin Snarski

prawnik

Marcin.Snarski@pcslegal.pl

+48 698 147 478