

# Zapraszamy

na

## HR Compliance Summit 2021

### Zgodność buduje!

6 października 2021  
formuła on-line; udział nieodpłatny

Zapraszamy na spotkanie praktyków compliance HR, dyrektorów HR oraz prawników przedsiębiorstw i członków zarządu.

W prosty i przystępny sposób powiemy jak budować firmę, która żyje w zgodzie z przepisami!  
Porozmawiamy z Państwem o tym:

- jak budować poczucie przestrzegania prawa w organizacji; oraz
- jak radzić sobie z mentalnymi i społecznymi przeszkodami (piętnowanie „donosicielstwa”, historycznie uwarunkowany opór wobec zarządzających; zobowiązania z relacji koleżeńskich itp.);
- jak wesprzeć się w tym celu nowymi przepisami dot. whistleblowingu.

Doradzamy ponad 500 firmom z całego świata, w tym z wielu krajów, które mają olbrzymie doświadczenia we wdrażaniu skutecznych mechanizmów zgodności w firmach. Podzielimy się tymi doświadczeniami z uczestnikami spotkania.

Tematy:

- **Dane osobowe** – Pytać o szczepienia? Wymagać testów? Polecać szczepienia?
- **Media społecznościowe** – Co pracownikom wolno publikować o firmie?
- **Relacje ze związkami zawodowymi** – Jak współpracować bez ryzyka utrudniania działalności związkowej? Prawidłowe ułożenie relacji to nie tylko prawo, ale i obowiązek zarządu.
- **Sygnaliści i whistleblowing** – Krótko i zwięźle - co trzeba zrobić do 17 grudnia 2021 r.?
- **Global mobility** – Jak legalnie korzystać z pracy cudzoziemców w Polsce? Jak legalnie powierzać pracownikom pracę poza Polską?
- **Zdalny mobbing** – Jak działać, kiedy pracownik, który od roku nie był w biurze, zgłasza taki zarzut? Jak go uniknąć?
- **Dyskryminacja** – Czy podział benefitów w zależności od zaszczepienia jest dyskryminacją?

Ponadto, nasze Koleżanki i Koledzy z największej praktyki prawa pracy na świecie Littler z USA, Wielkiej Brytanii i Niemiec podpowiedzą, które rozwiązania sprawdziły się w ich krajach i czy na pewno nagrody za zgłoszenia nieprawidłowości są dobrym pomysłem.



**Zapraszamy!**

Liczba miejsc jest ograniczona. Decyduje kolejność zgłoszeń.

- 9.00-9.15 **HR Compliance to dziś konieczność: najwyższy standard zarządzania i dobre Employer Branding**  
*Powitanie uczestników. Jak budować firmę, która żyje w zgodzie, i jak w erze social mediów wymagać tego od pracowników? | r. pr. Sławomir Paruch, r. pr. Karolina Kanclerz*
- 📣 9.15-9.45 **Sygnaliści i system whistleblowingowy – dowiedz się o problemach, zanim dowiedzą się inni**  
*Wczesne wykrywanie nieprawidłowości to przewaga konkurencyjna i bezpieczeństwo firmy. Musimy działać przed 17 grudnia 2021 r. – czego wymagają przepisy, a co robią liderzy na rynku? | r. pr. Karolina Kanclerz, adw. Bartosz Tomanek*
- 📣 10.00-10.30 **Związki ze związkami – ułożenie relacji ze związkami zawodowymi w duchu compliance jest obowiązkiem dobrego zarządcy**  
*Brak spolegliwej postawy pracodawcy nie musi oznaczać utrudniania działalności związkowej. Jak wyznaczać granice we współpracy, aby związki zawodowe reprezentowały interes społeczny, a nie własny? | r. pr. Robert Stępień, Michał Bodziony*
- 📣 10.45-11:15 **Pandemia. HR Compliance w czasie koronawirusa**  
*Praca zdalna i hybrydowa, BHP, szczepienia, testy, social distancing, maseczki i powroty do biur. Jak pogodzić przepisy, preferencje pracowników i zdrowy rozsądek? | r. pr. Sławomir Paruch, apl. radc. Agnieszka Nicińska*
- 📣 12.00-12.30 **Możemy pytać o szczepienia. O co jeszcze? Pandemiczne reguły zgodności w zakresie danych osobowych**  
*Dane osobowe można przetwarzać, jeśli celem jest ochrona życia i zdrowia publicznego. | r. pr. Paweł Sych, r. pr. Karolina Kanclerz*
- 📣 12.45-13.15 **Global mobility – zasady zgodności HR w kontekście międzynarodowego zatrudnienia**  
*Jak legalnie korzystać z pracy cudzoziemców w Polsce? Jak legalnie powierzać pracownikom pracę poza Polską? | r. pr. Karolina Schiffter, r. pr. Tomasz Rogala*
- 📣 13.30-14.00 **Wellbeing w pracy zdalnej – mobbing, dyskryminacja, wykluczenie i stabilność psychiczna**  
*Prewencja zdrowotna służy wspieraniu odpowiednich podstaw i długofalowego zatrudnienia. | r. pr. Karolina Kanclerz, adw. Bartosz Tomanek*
- 📣 14.15-14.45 **(ENG) Traitors or heroes? Protecting and managing whistleblowers**  
*Best practices from around the world: recommendations by Littler US, UK and Germany. Philip Berkowitz (Littler – US), Alison Sneddon (GQ | Littler – UK) and Matthias Pallentin (vanguard | Littler – Germany) | Moderator - r. pr. Marcin Sanetra*
- 15.00 **Zakończenie**





Sławomir Paruch  
radca prawny, partner

Od ponad 20 lat doradza przedsiębiorcom w sprawach HR. Jest jednym z najwybitniejszych ekspertów prawa pracy w Polsce, w tym specjalistą w zakresie sporów sądowych, sporów zbiorowych, restrukturyzacji przedsiębiorstw oraz zwolnień grupowych i indywidualnych. Specjalizuje się w sprawach dot. związków zawodowych oraz dot. mobbingu, dyskryminacji, godzin nadliczbowych oraz umów o zakazie konkurencji. Jest ekspertem w zakresie zasad wynagradzania oraz premiowania pracowników.



Karolina Kanclerz  
radca prawny, partner

Zarządzająca biurem we Wrocławiu. Posiada bogate doświadczenie w stałej obsłudze prawnej podmiotów gospodarczych łącząc interdyscyplinarne doświadczenie z biznesowym podejściem do prowadzonych spraw. Doradza w sprawach kompleksowego wsparcia działów HR oraz compliance, w tym restrukturyzacji zatrudnienia, zatrudniania i zwolnień wyższej kadry menadżerskiej. Wykorzystując kilkunastoletnie doświadczenie procesowe prowadzi klientów w trakcie postępowań wyjaśniających na tle mobbingu i dyskryminacji. Swoją wiedzę dzieli się wykładając na studiach MBA oraz w trakcie prelekcji na konferencjach i szkoleniach.



Bartosz Tomanek  
advokat, starszy prawnik

Zarządzający Zespołem PCS | Littler w Gdańsku. Kompleksowo wspiera pracodawców w zakresie szeroko pojętego prawa HR, tj. indywidualnego oraz zbiorowego prawa pracy, zatrudnienia opartego o umowy cywilnoprawne, a także w prawnopracowniczych aspektach transakcji M&A.

Doradza pracodawcom także z perspektywy *compliance*. Do jego specjalizacji należy wsparcie przy prowadzeniu wewnętrznych postępowań wyjaśniających, w tym w szczególności dotyczących mobbingu, dyskryminacji, molestowania czy nadużyć menedżerskich. Wspiera przedsiębiorców we wdrażaniu wewnętrznych regulacji dotyczących *whistleblowingu* (ochrona sygnalistów) - posiada certyfikat Approved Whistleblowing Compliance Officer.



Robert Stępień  
radca prawny, partner

Zarządzający biurem w Krakowie. Posiada ponad 10-letnie doświadczenie w praktyce prawa HR, w szczególności w zakresie zatrudniania i zwolnień pracowników (indywidualnych i grupowych), zatrudniania pracowników tymczasowych i outsourcingu usług, kształtowania relacji ze związkami zawodowymi oraz wdrażania i rozwiązywania układów zbiorowych pracy i innych wewnętrznych źródeł prawa pracy. Ceniony za responsywność, biznesowe podejście i skuteczność. Prowadzi szkolenia i warsztaty z zakresu prawa HR.



Michał Bodziony  
młodszy prawnik

Uczestniczy w bieżącej obsłudze Klientów w sprawach z zakresu prawa HR. Wspiera przedsiębiorców w szczególności w kształtowaniu relacji ze związkami zawodowymi oraz w kwestiach związanych z ochroną dóbr osobistych pracodawców, restrukturyzacjami, wdrażaniem pracy zdalnej oraz wprowadzaniem rozwiązań antykryzysowych. Autor publikacji i praktycznych komentarzy z zakresu prawa HR.



Agnieszka Nicińska  
aplikant radcowski, prawnik

Doradza pracodawcom w bieżących sprawach z zakresu szeroko pojętego prawa HR, w szczególności dotyczących zatrudniania i zwalniania pracowników, kształtowania relacji ze związkami zawodowymi, czasu pracy, niezdolności do pracy i zwolnień lekarskich, a także tworzenia umów i regulacji dotyczących zakazu konkurencji, nieuczciwej konkurencji i konfliktu interesów. Autorka licznych publikacji z zakresu prawa pracy.



Paweł Sych  
radca prawny, starszy prawnik

Zarządzający Zespołem Ochrony Danych Osobowych. Z prawem pracy związany od czasów studiów, gdzie bronił pracę w Katedrze Prawa Pracy i Polityki Społecznej UJ pod kierunkiem prof. dr. hab. Krzysztofa Wojciecha Barana. Jest specjalistą w zakresie ochrony danych osobowych, zwolnień grupowych, równego traktowania w zatrudnieniu oraz relacji ze związkami zawodowymi. Ponadto zajmuje się rozwiązywaniem sporów, zarówno polubownie jak i na drodze sądowej. Wielokrotnie był prelegentem na ogólnopolskich konferencjach w zakresie ochrony danych osobowych oraz prawa pracy.



Karolina Schiffter  
advokat, partner

Posiada kilkunastoletnie doświadczenie w prowadzeniu spraw z zakresu prawa pracy. Zbudowała jeden z największych zespołów imigracji i Global Mobility, funkcjonujący w strukturach kancelarii w Polsce. Jest cenionym ekspertem w obszarze prawa imigracyjnego i relokacji pracowników. Cyklicznie publikuje artykuły w gazetach codziennych i czasopismach naukowych. Aktywnie działa w organizacjach międzynarodowych i jest regularnie zapraszana jako prelegent na międzynarodowe konferencje. Zdobyła pierwsze miejsce w 5 edycji konkursu „Rising Stars Prawnicy - liderzy jutra 2016”.



Tomasz Rogala  
radca prawny, starszy prawnik

Zarządzający Zespołem Global Mobility&Immigration. Posiada ponad 8-letnie doświadczenie zawodowe w zakresie doradztwa w obszarze prawa pracy i prawa imigracyjnego. Zarządza projektami z zakresu międzynarodowej mobilności pracowników, takimi jak transfery wewnątrz grupy kapitałowej (intra-corporate transfers) oraz delegowania w celu świadczenia usług, a także projektami dotyczącymi lokalnego zatrudnienia cudzoziemców w Polsce.



Marcin Sanetra  
radca prawny, starszy prawnik

Jest radcą prawnym, który prawem pracy zajmuje się od ośmiu lat. Do wykonywania zawodu w Polsce wraca po dwuletniej przygodzie w USA, gdzie ukończył program LLM na New York University i zdał nowojorski egzamin zawodowy. Po zakończeniu studiów pozostał na uczelni jako pracownik naukowy, przez ostatni rok angażując się w projekt badawczy w ramach The NYU Program on Corporate Compliance and Enforcement.



Philip M. Berkowitz  
partner w Littler

Philip M. Berkowitz jest partnerem w Littler, pracującym na co dzień w biurze firmy w Nowym Jorku. W Littler Philip pełni funkcję współprzewodniczącego grupy ds. międzynarodowego prawa pracy oraz współprzewodniczącego grupy ds. usług finansowych. Doradza amerykańskim i międzynarodowym firmom w wielu branżach, we wszystkich sprawach związanych z zatrudnieniem. Posiada także wieloletnie doświadczenie w doradzaniu największym międzynarodowym korporacjom w zakresie praktyk zatrudniania i wynagradzania kadry kierowniczej. Reprezentuje pracodawców w indywidualnych i zbiorowych procesach sądowych i arbitrażowych, występuje przed amerykańskimi sądami federalnymi i stanowymi, a także przed agencjami administracyjnymi i międzynarodowymi trybunałami arbitrażowymi.



Matthias Pallentin  
adwokat,  
starszy prawnik w vangard/Littler

Matthias Pallentin jest adwokatem pracującym jako Starszy Prawnik w kancelarii vangard/Littler w Hamburgu. Matthias wspiera duże międzynarodowe korporacje, głównie z USA, we wszystkich sprawach związanych z HR compliance i międzynarodowym prawem pracy. Według opinii klientów, zawsze doradza w sposób rozważny i poszukujący kompromisu, a dzięki swojej empatycznej naturze zawsze ma na uwadze interesy i preferencje wszystkich uczestników każdej sprawy.



Alison Sneddon  
adwokat,  
starszy prawnik w GQ/Littler

Alison Sneddon jest adwokatem pracującym jako Starszy Prawnik w GQ/Littler w Londynie. Doradza klientom w szerokim zakresie spraw, często również z wątkiem międzynarodowym. Alison posiada wieloletnie doświadczenie w doradzaniu zespołom HR oraz zarządom w zakresie aspektów zatrudnienia w międzynarodowych postępowaniach regulacyjnych dotyczących usług finansowych. Alison jest zainteresowana zarządzaniem kwestiami whistleblowingu oraz company culture. Wielokrotnie angażowała się w prowadzenie postępowań w zakresie whistleblowingu w wielu wyjątkowo wrażliwych sprawach, w tym w ściśle regulowanej branży rynku usług finansowych.

## Unikalny pakiet wiedzy

Podczas konferencji podzielimy się z Państwem swoją wiedzą z zakresu *HR compliance*. Prelegentami są Prawnicy o wieloletnim doświadczeniu, eksperci prawa pracy.



## Aktualne rozwiązania

Omówimy aktualne tematy z zakresu *HR compliance* i zaproponujemy rozwiązania, oparte na naszych własnych oraz światowych ekspertów doświadczeniach.



## Inspiracje i nowe perspektywy

HR Compliance Summit 2021 to wielowymiarowa baza wiedzy dla wszystkich przedsiębiorców zainteresowanych wdrożeniem albo aktualizacją procedur whistleblowing i szeroko pojętego *HR compliance*.



## Konkretne rozwiązania

Powiemy, jak praktycznie rozwiązywać problemy oraz jakich narzędzi do tego użyć.



## Elitarny networking

Zachęcamy do wymiany własnych spostrzeżeń oraz zadawania pytań w ramach dyskusji z ekspertami.



## Materiały dodatkowe

Po konferencji otrzymają od nas Państwo dodatkowe materiały uzupełniające.

