



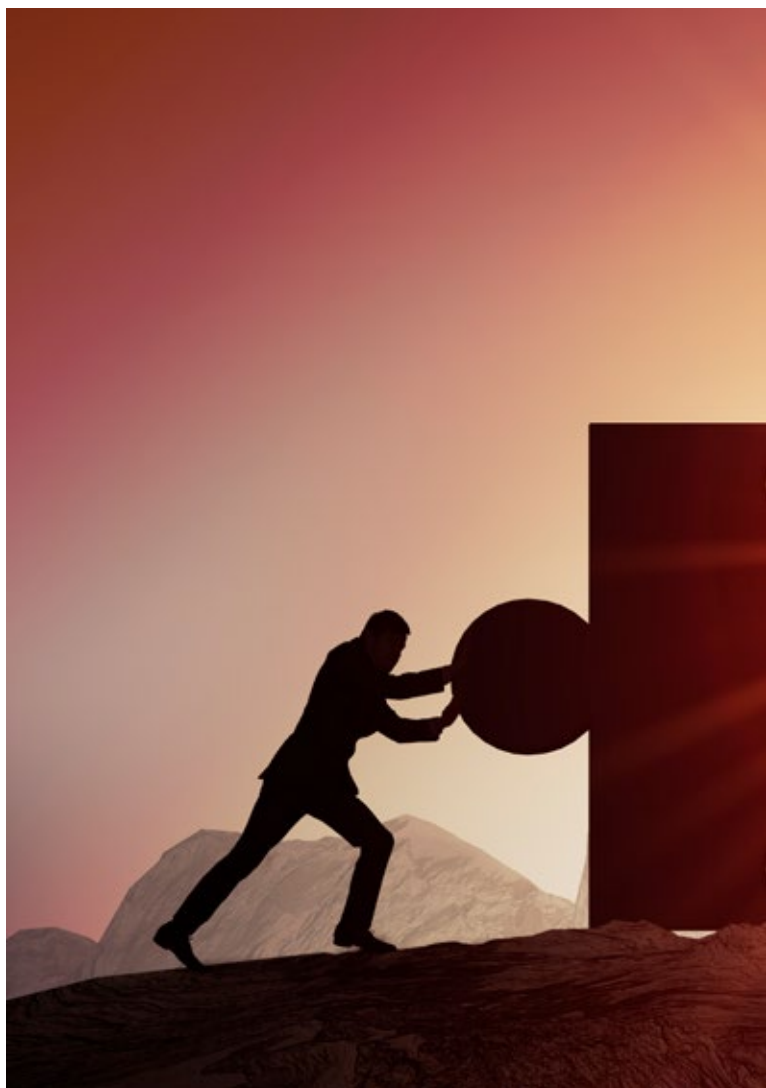
KAROLINA KANCLERZ

radca prawny, partner w PCS Paruch  
Chruściel Schiffter | Littler Global

## Rola HR Compliance w organizacji – co zmieniła pandemia?

Działy Zasobów Ludzkich i Compliance zawsze łączyła ścisła i naturalna więź. W końcu to pracownicy są najcenniejszym zasobem firmy, ale z drugiej strony również są najstabszym ogniwem jeśli chodzi o źródła ryzyk w biznesie. Dlatego w dobie pandemii Covid-19 mariaż obu tych obszarów jest jeszcze bardziej dostrzegalny i wymagający uwagi.

Wirus, zarówno bezpośrednio, jak i pośrednio, uderza w ludzi. Dlatego w dobie pandemii HR Compliance jest, i nadal będzie, jednym z głównych obszarów zarządzania ryzykiem. Przesuną się natomiast nieco punkty ciężkości, na które specjaliści powinni być bardziej wrażliwi. Głównym tematem będzie niewątpliwie kwestia bezpieczeństwa i higieny pracy. Ale nie tylko. Co zatem zmieniła pandemia?



### 1 BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA W PRACY

Niezależnie od tego czy w danej organizacji praca odbywa się zdalnie, w trybie hybrydowym, czy też, jak w zakładach produkcyjnych, pracownicy świadczą pracę w zakładzie pracy, kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy są obecnie na pierwszym miejscu wśród tematów absorbujących pracodawców. W tym zakresie epidemia zmieniła bardzo wiele. Jeszcze nigdy bowiem pracodawcy nie stali przed wyzwaniem związanym z tak wszechobecnym i bezpośrednim ryzykiem. Większość firm stanęła przed dylematem jak przeorganizować działalność i czy w ogóle jest możliwe kontynuowanie prowadzenia biznesu. Podstawowym obowiązkiem pracodawcy jest bowiem zapewnienie pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, co w związku z pandemią może nastrożać wiele problemów praktycznych. Przykładowo szczątkowa regulacja dotycząca pracy zdalnej nie zmieniła zasad odpowiedzialności pracodawcy za stan BHP, co oznacza, że to pracodawca odpowiada za bezpieczeństwo