

Nowelizacja ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych („ustawa o zfśś”), która obowiązuje od 4 maja 2019 r., sprecyzowała zasady przetwarzania danych osobowych gromadzonych w związku z ZFŚS. Zgodnie z nowelizacją na pracodawców nałożony został obowiązek przeglądu danych osobowych co najmniej raz w roku kalendarzowym. Ma to służyć przede wszystkim zapewnieniu przestrzegania zasad przetwarzania danych osobowych zawartych w RODO oraz samej ustawie o zfśś, w tym przede wszystkim realizacji zasady minimalizacji danych. Ogólnie rzecz ujmując sprowadza się to do oceny i weryfikacji czy zgromadzone i przechowywane dane są niezbędne do celów w jakich zostały zebrane oraz szerzej czy ich przetwarzanie jest zgodne z przepisami. Wymaga to zrozumienia i poznania najważniejszych zasad przetwarzania danych oraz weryfikacji czy przetwarzanie danych przez pracodawcę jest zgodne z tymi zasadami. Na wywiązanie się z tego obowiązku pracodawcy mają czas tylko do końca roku.



ŁUKASZ CHRUSCIEL

Radca prawny, partner w PCS  
Paruch Chruściel Schiffter | Littler  
Global

## Coroczny obowiązek przeglądu danych gromadzonych w ramach ZFŚS



PAWEŁ SYCH

Radca prawny, starszy prawnik,  
Zarządzający Zespołem Ochrony  
Danych Osobowych w PCS Paruch  
Chruściel Schiffter | Littler Global

### ZASADA MINIMALIZACJI DANYCH NA ETAPIE ICH ZBIERANIA, CZYLI CO PRACODAWCA MOŻE ŻĄDAĆ OD OSÓB UPRAWNIONYCH

W ramach prowadzenia funduszu pracodawca przetwarza duże ilości danych osobowych pracowników oraz jego bliskich. Wynika to z celów prowadzenia ZFŚS oraz obowiązków pracodawcy z tym związanych.

Świadczenia z ZFŚS muszą być co do zasady przyznawane na podstawie kryteriów socjalnych. Natomiast zbadanie i ustalenie kryteriów jest obowiązkiem pracodawcy. Jest to główny cel żądania i przetwarzania danych przez pracodawców w ramach ZFŚS.

Kryteria socjalne, które pracodawca musi badać, obejmują sytuację życiową, rodzinną i materialną osoby uprawnionej do świadczeń. Oczywiście przy niektórych