

**Szanowni Państwo,**

oddajemy w Państwa ręce wrześniowe wydanie *Perspektyw HR*.

Zaczynamy od tematu pracy zdalnej wykonywanej z zagranicy – bardzo popularnej w szczególności w aktualnej sytuacji związanej z pandemią koronawirusa. Pracownicy chcą spędzać czas z rodzinami, w swoich ojczystych krajach. Do tego dochodzą ograniczenia w zakresie przemieszczania się. Podpowiadamy, z jakimi kwestiami pracodawcy muszą się zmierzyć przed wyrażeniem zgody na wykonywanie przez pracownika pracy zdalnej z innego kraju. Trzeba bowiem pamiętać, że wykonywanie pracy na odległość powinno być zgodne z przepisami kraju, w którym praca jest wykonywana.

W niniejszym wydaniu znajdą Państwo również informacje na temat rozliczania dofinansowań z tarczy antykrzysowej. Omawiamy krok po kroku procedurę obowiązującą pracodawcę, który skorzystał z dofinansowania do wynagrodzeń. Odpowiadamy na najważniejsze wątpliwości w tym zakresie.

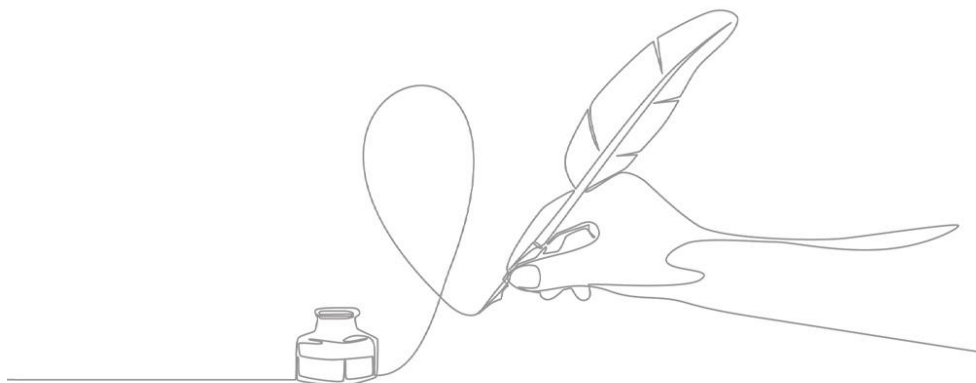
Komentujemy także Interpretację Ogólną Ministra Finansów w sprawie zastosowania 50% kosztów uzyskania przychodów do honorarium autorskiego. Poniżej wskazujemy w szczególność, jakie są zasady przechodzenia praw autorskich z pracownika na pracodawcę czy w jaki sposób powinna zostać ustalona wysokość honorarium autorskiego.

Przedstawiamy również HR w chmurze - najnowszy projekt PCS | Littler. Na naszej stronie na LinkedIn co tydzień omawiamy najciekawsze zagadnienia i rozwiązania związane z digitalizacją czynności HR.

**Życzymy przyjemnej lektury.**

**Sławomir Paruch,**

**Robert Stępień**



## Praca zdalna z zagranicy

---

Pandemia koronawirusa sprawiła, że dla wielu osób codziennością stało się wykonywanie pracy zdalnie. Coraz częściej pracodawcy, wychodząc naprzeciw oczekiwaniom pracownikom, umożliwiają im pracę zdalną również z zagranicy, w tym z kraju pochodzenia lub z kraju, w którym znajduje się obecnie jego rodzina.

Wyrażając zgodę na pracę wykonywaną zdalnie powinni Państwo wziąć pod uwagę m.in. takie kwestie, jak konieczność uzyskania odpowiednich zezwoleń, spełnienia minimalnych warunków wynikających z lokalnego prawa pracy, ewentualne konsekwencje podatkowe, ZUS-owe czy dodatkowe obowiązki administracyjne. Należy również odpowiednio uregulować kwestie typowo prawno-prawnicze związane z pracą zdalną, jak obowiązek zapewnienia pracownikowi sprzętu niezbędnego do wykonywania pracy czy wypłaty ewentualnego ekwiwalentu; zasady bezpieczeństwa informacji czy odpowiedzialność za BHP, w tym za wypadki przy pracy.

Rekomendujemy w szczególności wprowadzenie odpowiedniego regulaminu pracy zdalnej z zagranicy, określającego podstawowe zasady w tym zakresie. Następnie pozostaje kwestia skonsultowania zasad wykonywania pracy z konkretnego kraju i podstawowych obowiązków w tym zakresie. I wreszcie decyzja o zgodzie lub braku zgody na wykonywanie pracy z tego kraju, przy uwzględnieniu związanych z tym obciążeń organizacyjnych i kosztów po stronie pracodawcy. Efektywnie wdrażamy i zarządzamy takimi projektami dla naszych Klientów.

## Rozliczanie dofinansowań z tarczy antykryzysowej

---

Pracodawcy, którzy skorzystali z dofinansowania do wynagrodzeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na podstawie ustawy antykryzysowej, są zobowiązani do złożenia rozliczenia w terminie 30 dni od zakończenia okresu pobierania świadczeń (za wyjątkiem dofinansowań od starosty).

Przeprowadzenie tego procesu stanowi wyzwanie, zwłaszcza biorąc pod uwagę zawichość formularzy oraz wątpliwości m.in. co do terminu rozliczenia. Niejednokrotnie czas pomiędzy złożeniem wniosku a wypłatą środków wynosi kilka tygodni. To powoduje pytania, jaki jest termin na złożenie rozliczenia, jeżeli środki na konto pracodawcy wpłynęły później niż w miesiącu, za który zostały przyznane.

W praktyce wojewódzkie urzędy pracy przyjęły stanowisko, że jeżeli data otrzymania ostatniej transzy środków jest późniejsza niż zakończenie okresu objętego dofinansowaniem, 30 dni na złożenie rozliczenia liczone jest od daty przekazania środków na konto pracodawcy.

Wstępne rozliczenie składa się za pośrednictwem portalu Praca.gov.pl, wypełniając specjalny formularz elektroniczny oraz plik rozliczeniowy zawierający dane każdego z pracowników. Aktualnie dostępne są już pliki do rozliczenia dla obu form dofinansowania. Plik, po uzupełnieniu danych dotyczących wynagrodzeń, samodzielnie przeliczy przysługujące kwoty i ewentualną kwotę do zwrotu.

Wraz z rozliczeniem należy przekazać wykaz pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie (wykaz jest sporządzany przed złożeniem wniosku i na jego podstawie wylicza się kwotę dofinansowania), potwierdzenia przelewów wynagrodzeń pracowników objętych dofinansowaniem, jak również potwierdzenia przelewów zaliczek na PIT oraz składek ZUS. Na tej podstawie dokonywana jest wstępna weryfikacja prawidłowości wydatkowania środków.

Po przekazaniu rozliczenia do urzędu należy zwrócić niewykorzystaną kwotę dofinansowania. W tym celu należy dokonać przelewu niewykorzystanych środków na ten sam numer rachunku bankowego, z którego przekazywane były środki w ramach dofinansowania.

Ani ustawa, ani umowa nie wskazują na konsekwencje niezachowania terminu do rozliczenia otrzymanych środków. Możliwą konsekwencją może być konieczność zapłaty odsetek, jeżeli zwrot niewykorzystanych środków nastąpi po terminie do zwrotu. Ponadto niezłożenie rozliczenia w terminie może spowodować przeprowadzenie kontroli dofinansowania.

### **50% KUP - branża IT musi zadbać o uregulowanie zasad nabywania praw do programów komputerowych**

---

W końcu pojawiła się długo wyczekiwana Interpretacja Ogólna Ministra Finansów w sprawie zastosowania 50% kosztów uzyskania przychodów do honorarium autorskiego. Znajdziemy w niej wyjaśnienie zasad przechodzenia praw autorskich z pracownika na pracodawcę, zasad ustalania wysokości honorarium autorskiego oraz dokumentowania powstania utworu.

MF w interpretacji wyraźnie wskazało, iż dla zastosowania wobec przychodów z tytułu korzystania przez twórców z praw autorskich i praw pokrewnych lub rozporządzania przez nich tymi prawami ww. kosztów konieczne jest:

- 1) powstanie utworu będącego przedmiotem prawa autorskiego i dysponowanie dowodami potwierdzającymi jego powstanie (przy czym dowodem może być oświadczenie pracodawcy i pracownika, stwierdzające, że została wykonana praca twórcza),
- 2) wyraźne wyodrębnienie honorarium autorskiego od innych składników wynagrodzenia.

MF potwierdził również, że kalkulacja wynagrodzenia autorskiego może być oparta na czasie poświęconym przez pracownika – twórcę na stworzenie utworu. Wymaga to jednak rejestrowania czasu pracy twórczej w odrębnym dokumencie i prowadzenia dokumentacji w postaci ewidencji stworzonych utworów.

MF zwróciło także uwagę, na bardzo ważny aspekt związany z rozporządzaniem prawami autorskimi w przypadku zatrudniania programistów tworzących programy komputerowe. W ich przypadku w razie braku odmiennej regulacji umownej, prawa majątkowe do programu komputerowego stworzonego w ramach wykonywania obowiązków ze stosunku pracy przysługują pracodawcy. Jest to wówczas pierwotne nabycie. Konsekwencją tego jest to, że pracownik nie rozporządza prawami, co wyklucza prawo do zastosowania 50% kosztów uzyskania przychodów. Możliwe jest jednak wprowadzenie wtórnego nabycia praw

autorskich przez pracodawcę. Wymaga to jednak uregulowania kwestii przejścia praw autorskich między pracodawcą, a pracownikiem w umowie w sposób odmienny od rozwiązań ustawowych. Pracodawcy z branży IT powinni zatem pamiętać, że chcąc korzystać z 50 % kosztów uzyskania przychodów konieczna jest modyfikacja zasad nabywania praw autorskich.

### HR w Chmurze – wiedza na miarę XXI wieku

---

W PCS Paruch Chruściel Schiffter | Littler Global dostrzegamy potrzebę ciągłego poszukiwania nowoczesnych i efektywnych rozwiązań z zakresu prawa HR. Rozwiązań wspierających naszych Klientów w codziennym zarządzaniu procesem pracy w dobie pandemii oraz uwzględniających bezpieczeństwo pracowników i ochronę informacji. Siłą rzeczy większość czynności HR musi być dokonywana online. Oznacza to nowe wyzwania dla pracodawców i działów HR.

W każdy piątek na naszym profilu na [LinkedIn](#) nieodpłatnie dzielimy się z Państwem wiedzą i doświadczeniami związanymi z digitalizacją prawa HR. Komentujemy praktyczne rozwiązania, obejmujące w szczególności:

- Zawieranie oraz rozwiązywanie umów o pracę online
- Digitalizację dokumentów w działach HR
- Kształtowanie relacji związkowych w dobie pandemii i spotkań online
- Dostosowanie systemów zarządzania czasem pracy i nadgodzinami do potrzeb wynikających z pracy zdalnej

Spotkajmy się online!



### Kodeks pracy 2020

Już jest jesienne wydanie Kodeksu pracy 2020 z komentarzem do najważniejszych zmian wydanego wspólnie z *Dziennikiem Gazetą Prawną*. Autorzy: r. pr. Robert Stępień, r. pr. Paweł Sych, apl. radc. Agnieszka Nicińska. Więcej [tutaj](#).

---

### Restrukturyzacja zatrudnienia 2020

Poradnik wydany wspólnie z *Rzeczpospolitą*. Autorzy: r. pr. Sławomir Paruch, r. pr. Karolina Kanclerz, Ilona Zacharska, Michał Bodziony. W poradniku zostały omówienie m.in. takie zagadnienia jak:

- modyfikacja warunków zatrudnienia oraz systemów benefitowych,
- zarządzanie czasem pracy,
- efektywne wykorzystanie regulacji antykryzysowych,
- wdrażanie pracy zdalnej,
- dbanie o wizerunek pracodawców w czasie restrukturyzacji.

Więcej: [tutaj](#).

---

### **Webinar z Invest in Pomerania: Praca zdalna i hybrydowa. Perspektywa Covid oraz post-Covid**

1 października 2020 r., godz. 11.00-12.00. Prowadzący: r. pr. Robert Stępień oraz r. pr. Sławomir Paruch. Prosimy o zgłoszenia do 30.09.2020 r. na adres: [aleksandra.moszynska@investinpomerania.pl](mailto:aleksandra.moszynska@investinpomerania.pl) Więcej [tutaj](#).

---

### **Webinar z British Polish Chamber of Commerce: Wyjście UK z Unii w kontekście kwestii imigracyjnych**

6 października 2020 r., godz. 11:00 – 12:00. Prelegenci: r. pr. Karolina Kanclerz oraz r. pr. Tomasz Rogala. Zgłoszenia: [tutaj](#).

---

### **PCS | HR MeetUp: HR w chmurze: umowa o pracę w dobie digitalizacji**

Zapraszamy na kolejne spotkanie z cyklu PCS | HR MeetUp. 20 października 2020 r., godz. 11:00 – 11:30. Prowadzący: r. pr. Marcin Szlasa-Rokicki oraz adw. Bartosz Wszeborowski. Zgłoszenia: [perspektywyhr@pcslegal.pl](mailto:perspektywyhr@pcslegal.pl) Więcej: [tutaj](#).

---



### **European Employer COVID-19 Survey Report**

Zapraszamy do lektury raportu przygotowanego przez Littler dot. sytuacji związanej z pandemią COVID-19. Raport został przygotowany na podstawie badań przeprowadzonych na grupie europejskich pracodawców.

Raport dostępny [tutaj](#).

---